

## AVIS DE TRANSPARENCE POUR LES CANDIDATS

conformément à l'Art. 13/14 et à l'Art. 21 du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)

de

Creditsafe Belgium SA (ci-après « Creditsafe » ou « nous »)

**1. Qui est le contrôleur responsable des données ?**

Nom et adresse du Contrôleur :

Creditsafe Belgium SA

chaussée de Zellik 12

1082 Bruxelles

Numéro d'entreprise : 828450670

e-mail : [info@creditsafe.be](mailto:info@creditsafe.be)

Site Internet : <https://www.creditsafe.com/be/fr.html>

Tél. : 02/481.88.60

**Vers qui puis-je me tourner si nécessaire ?**

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données à l'aide des coordonnées ci-dessous :

Russell Kirby -  
Chief Information Security Officer  
Creditsafe Group,  
e-mail: [dpocsgroup@creditsafe.com](mailto:dpocsgroup@creditsafe.com)

Caspian Point One  
Pierhead Street,  
Cardiff,  
CF10 4DQ  
UK

<p><b>2. Quelles sont les catégories de données traitées par Creditsafe et à quelles fins le sont-elles ?</b></p>	<p>Nous traitons les catégories de données suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Informations relatives à la personne physique, telles que le nom, prénom, la date de naissance, l'état civil, les enfants, l'adresse, adresse e-mail et les numéros de téléphone et de fax</li> <li>▪ Informations relatives à la formation et au parcours professionnel</li> </ul> <p>Nous stockons et traitons les données personnelles des individus qui manifestent leur intérêt à venir travailler chez nous. Cela peut se faire de leur propre initiative, via des consultants en recrutement, ou sur base des offres d'emploi adéquates, dans la mesure où l'information est nécessaire pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ que la procédure de sélection se déroule de manière appropriée ;</li> <li>▪ évaluer la capacité du candidat à pourvoir le poste vacant et identifier le candidat le plus approprié ;</li> <li>▪ nous conformer à tout engagement précontractuel (remboursement de frais de voyage, par exemple) et à des obligations légales (par exemple, documentation du processus de sélection et traitement équitable conformément à la loi sur l'égalité de traitement) ;</li> </ul> <p>le cas échéant, pour la préparation d'une offre et d'un contrat de travail.</p>
<p><b>3. D'où les données proviennent-elles ?</b></p>	<p>Les informations que nous traitons ont été soit directement fournies par le candidat, soit par l'intermédiaire d'un tiers qui nous transmet des données au nom du candidat.</p>

<p><b>4. Quelle est la base juridique pour le traitement des données ?</b></p>	<p>La base juridique pour le traitement des données à caractère personnel est le Règlement Général sur la Protection des Données à caractère personnel, en particulier :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'Art. 6 (1) (b) du RGPD, qui autorise le traitement aux fins de la préparation et de la conclusion de contrats, et</li> <li>• l'Art. 6 (1) (f) du RGPD, qui permet le traitement pour la protection des intérêts légitimes de l'employeur ou des tiers, à moins qu'il y ait un intérêt supérieur du candidat concerné qui interdise un tel traitement.</li> </ul> <p>En outre, les données personnelles sont également traitées par nos soins sur base du consentement donné par les candidats.</p>
<p><b>5. Avec qui partageons-nous vos données ?</b></p>	<p>Nous partageons les informations personnelles identifiables des demandeurs d'emploi/candidats uniquement avec des destinataires du Groupe Creditsafe qui ont besoin de connaître ces informations pour remplir leurs fonctions et obligations (par exemple, les employés RH ou Finance ainsi que les responsables potentiels des candidats respectifs), ainsi qu'avec des tierces personnes impliquées dans la recherche de candidats, comme par exemple les chasseurs de têtes qui peuvent prétendre à une rémunération en raison du placement réussi des candidats, ou les prestataires de services qui nous soutiennent dans le cadre de la gestion des candidats.</p>
<p><b>6. Les données sont-elles transférées à des destinataires en dehors de l'Union Européenne/Espace Économique Européen (les « pays tiers ») ou d'une organisation internationale ?</b></p>	<p>Nous ne transférons aucune donnée personnelle de nos candidats à des destinataires basés dans des pays tiers.</p>

<p><b>7. Combien de temps Creditsafe conserve-t-elle les données des candidats ?</b></p>	<p>Nous ne conservons les informations personnelles que pendant la durée nécessaire aux fins décrites ci-dessus et les supprimons six mois après le rejet d'un candidat, à condition que les délais de conservation légaux ne nécessitent une période de conservation plus longue.</p> <p>Si vous souhaitez entrer en ligne de compte pour de futures opportunités d'emploi chez Creditsafe, vous pouvez nous donner votre permission de stocker vos données pour une période plus longue. Vous pouvez résilier ce consentement à tout moment.</p>
<p><b>8. Quels sont mes droits en tant que personne concernée ?</b></p>	<p>Selon l'Art. 15 du RGPD, vous avez le droit d'obtenir des informations concernant toutes les données que nous avons stockées à votre sujet.</p> <p>Dans le cas où vous découvririez des informations obsolètes ou incorrectes vous concernant, vous avez le droit, conformément à l'Art. 16 du RGPD, de demander à ce qu'elles soient mises à jour et corrigées par nos soins, et ce à tout moment.</p> <p>En outre, conformément à l'Art. 17 du RGPD, vous pouvez également avoir le droit de faire supprimer vos données personnelles, à condition que nous n'ayons aucune obligation légale et aucun intérêt légitime supérieur pour continuer à stocker ces données.</p> <p>Enfin, selon les conditions énoncées à l'Art. 18 du RGPD, vous avez le droit de restreindre le traitement de vos données personnelles.</p> <p>Veillez adresser toute demande de renseignement relatif aux données que nous stockons à votre sujet, leur rectification, suppression ou restriction de traitement, à l'adresse de contact mentionnée au point 1.</p> <p>En outre, vous avez un droit d'opposition conformément à l'Art. 21 du RGPD. Veuillez consulter les informations séparées en pages 2-3.</p> <p>Dans la mesure où le traitement des données personnelles est basé sur votre consentement, vous avez le droit de retirer ce consentement au traitement de vos données personnelles à tout moment, qu'il ait été donné ou non avant l'entrée en vigueur du RGPD. Le retrait du consentement n'affecte pas la légalité des activités de traitement effectuées jusqu'au retrait de celui-ci.</p> <p>En outre, vous pouvez contacter notre autorité de surveillance, la <a href="#">Commission de la Protection de la Vie Privée</a>.</p>

<b>9. Ai-je l'obligation de partager ou de mettre à jour mes données ?</b>	Dans le cadre de votre processus de candidature, vous êtes uniquement tenu(e) de fournir les informations personnelles nécessaires pour évaluer votre capacité à pourvoir le poste et établir une relation de travail potentielle.
<b>10. Mes données sont-elles utilisées pour une quelconque prise de décision automatisée ?</b>	En principe, nous n'utilisons pas de données sur les candidats pour la prise de décision automatisée au sens de l'Art. 22 du RGPD.
<b>11. Mes données sont-elles utilisées pour le profilage et/ou le scoring ?</b>	Non

### Droit d'opposition selon l'Art. 21 du RGPD

**1. Droit d'opposition pour des motifs relatifs à la situation particulière :**

Selon l'Art. 21 (1) du RGPD, vous avez le droit de vous opposer à tout moment, pour des motifs liés à votre situation particulière, au traitement de vos données personnelles.

Lorsque vous faites opposition, nous ne procéderons plus au traitement de vos données personnelles, à moins que nous ne puissions démontrer des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui outrepasseraient vos intérêts, vos droits et vos libertés (par exemple pour nous défendre ou vous défendre contre des réclamations légales).

**2. Droit d'opposition au marketing :**

En outre, conformément à l'Art. 21 (2) du RGPD, vous pouvez également vous opposer à l'utilisation de vos données à des fins de marketing direct. Dans ce cas, nous n'utiliserons plus vos informations personnelles à des fins publicitaires.

Une objection ne nécessite pas de formulaire particulier et doit être communiquée à l'adresse indiquée au paragraphe 1.